







(4) 定員管理の適正化、人材育成の推進

■ 定員適正化計画の着実な推進と給与の適正化

No.	改革推進プログラム	主管課	取組内容	改革区分	実施年度					
					H23年度	H24年度	H25年度	H26年度	H27年度	
人-001	定員適正化計画の着実な推進	総務課	定員適正化計画の趣旨に従い、着実な定員管理を実践していく。	その他	実施					
人-002	給与、諸手当等の見直し	総務課	職員給与や諸手当について、国の給与制度改革の動向や佐賀県・近隣自治体、民間企業等の状況を勘案しつつ、適宜見直しを図る。	その他	実施					

■ 人材育成の推進、人事評価制度の導入・活用

No.	改革推進プログラム	主管課	取組内容	改革区分	実施年度						
					H23年度	H24年度	H25年度	H26年度	H27年度		
人-003	人事評価制度の導入・活用	総務課	現在試行中の人事評価制度の確立、本格導入及びその人材育成等への活用を行う。	その他	試行	実施					
人-004	職員提案制度の推進	総務課	期間、テーマを決めるなど、職員が提案しやすい環境をつくる。また、提案を予算に反映させるなどの実績をつくることで制度の活性化を図る。	改善・効率化	検討	実施					
人-005	窓口サービス研修の実施	市民課	窓口における職員の接客能力向上のための研修を実施し、市民満足度の向上を図る。	その他	検討	実施					
人-006	建設・土木関連専門家の育成、確保	建設・新幹線課	建築士1級、土木施工管理士が必要。研修会への参加促進などにより育成に努める。	その他	検討	実施					

No.	改革推進プログラム	主管課	取組内容	改革区分	実施年度				
					H23年度	H24年度	H25年度	H26年度	H27年度
人-007	建設・土木関連の庁内人材の発掘（適材の発掘）	建設・新幹線課	技術系あるいはこれに興味を持った人材を発掘することを目的に、建設業務の庁内研修会を開催する。	その他	検討	実施	→		