

嬉野市新庁舎オフィス環境整備支援業務プロポーザル評価基準

テーマ等	評価項目	各項目において評価すべきポイント	評価基準 評価割合	配点
I. 実施方針等	現状理解	本市を取り巻く現状課題や将来性等について、その理解に基づき行政経営の視点等を踏まえたケーススタディや将来のあるべき姿が想定されているか。	企画提案能力 (45/100)	1 2 3 4 5
	業務の進め方	専門的な知見をもとに業務を遂行するとともに、今後の庁舎オフィスの運営などについて、本市の実情に合わせた中長期の視点での示唆を要所にて行うことが想定されているか。	業務遂行能力 (20/100)	1 2 3 4 5
	工程等	提案された業務工程や手順は、業務期間中に業務を円滑に進めるため、無理や無駄な内容が含まれていないか。		1 2 3 4 5
	業務実施体制等	自治体における同種業務の実績を十分に有しているか。	業務実績 (25/100)	2 4 6 8 10
本業務に従事する技術者が、同種業務への実績を有する人員により構成されているか。		業務遂行能力 (20/100)	1 2 3 4 5	
各メンバーの役割分担が明確で、スムーズな業務連携と計画運用面で必要不可欠な能力や資格を有するメンバーが、適切な人数規模で選定されているか。			1 2 3 4 5	
II. テーマ1	窓口空間についての考え方	窓口計画において想定される課題とその解決策を、経験や知見に基づき整理して具体的に提案されているか。	企画提案能力 (45/100)	2 4 6 8 10
		他自治体における窓口改善などの計画業務の実績が十分にあり、その知見を活かした具体的な提案がなされているか。	業務実績 (25/100)	1 2 3 4 5
III. テーマ2	執務空間についての考え方	適切な執務室を計画するため、これまでの実績や経験に基づき計画・提案するための知見を有しているか。	企画提案能力 (45/100)	2 4 6 8 10
		オフィス環境整備業務において多くの実績を基にしたノウハウを有していることに加え、これからの働き方についての事例などを提示することができるか。	業務実績 (25/100)	2 4 6 8 10
IV. テーマ3	独自提案（業務を進める上で重要と考えることや自社の優位性等）	本市の将来を想定した庁舎の運用に関する提案等がされているか。	企画提案能力 (45/100)	2 4 6 8 10
		官公庁における新しい働き方改革・窓口改善等のノウハウを有し、職員の納得と共感を得るための具体的な方策が示されているか。	企画提案能力 (45/100)	2 4 6 8 10
見積書	見積書	見積金額と提案内容に合理的な一致がみられるか。	費用対効果 (10/100)	2 4 6 8 10