

嬉野総合運動公園等指定管理候補者選定基準項目(審査と配点)

審査区分		審査項目			配点	とても良い	まあまあ良い	どちらでもない	やや悪い	とても悪い	
書類審査	指定管理者としての適格性		審査時点で欠格事項に抵触する場合は失格								
			申請書類に不備及び虚偽記載がある場合は失格								
面接審査	1	住民の平等な利用を確保することができること。	1	管理運営の経営方針	経営方針が、施設の設置目的、当該業務の目的を的確に認識したうえで具体的に示されているか。	10	10	8	6	4	2
			2	平等利用、安全確保	市民の平等利用や、安全の確保等具体的な対応策を示しているか。	5	5	4	3	2	1
			20	(条例第5条1-1) (要項11(2)①)	3	障がい者等の利用への配慮	障がい者や高齢者、子供等の利用への配慮が適切かつ具体的に示されているか。	5	5	4	3
	2	施設の効用を最大限発揮させることができること。 事業計画等が、施設の利用促進を図られること。	4	自主事業の実施計画	自主事業の計画は、内容に具体性があり、利用促進・サービス向上につながるものか。	10	10	8	6	4	2
			5	サービス向上・利用促進の方策	利用者の特性・ニーズに合ったサービス向上・利用促進の方策がとられているか。	10	10	8	6	4	2
			6	広報・モニタリング計画	利用者への情報提供、広報宣伝に関しての考え方は適切か。利用者の意見聴取と管理業務への反映について具体的な方策はあるか。	5	5	4	3	2	1
			30	(条例第5条1-2) (要項11(2)③)	7	地域、他施設との連携	地域、他施設との連携により利用促進・サービス向上につながる方策がとられているか。	5	5	4	3
	3	施設の管理経費の削減が図られること。	8	施設の管理運営に係る経費内容	提案された収支予算書は妥当であるか。	15	15	12	9	6	3
			25	(条例第5条1-2) (要項11(2)④)	9	収支計画	収支計画の内容は適切か、実現性の高い計画となっているか。	10	10	8	6
	4	施設を適正かつ安定して管理する能力を有すること。 運営方針が施設の設置目的を達成できること。	10	組織状況、財務規模	事業内容に比べて、組織体制は過少ではないか。経営状況に問題はないか。	5	5	4	3	2	1
			11	職員配置、研修計画	職員配置は適切か。人材育成、研修計画は施設の安定的運営、利用者サービス向上に役立つものであるか。	5	5	4	3	2	1
			12	運営能力	現在の業務について、良好な成績で運営を行っているか。	5	5	4	3	2	1
			13	安定的な経理資源	管理業務に必要な経営資源(人員・物資・金銭・資格・ノウハウ)を具体的に認識しており、指定期間を通じてそれらを確保できるか。	5	5	4	3	2	1
			25	(条例第5条1-3) (要項11(2)①⑤)	14	緊急時対策	緊急時に対応できる組織体制が組み立てられているか。	5	5	4	3
配点	合計				100						