

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表  
(令和5年8月公表)

1. 採用職員(正規職員)に占める女性の割合

採用年月日	採用数	うち女性	女性職員の採用割合
H31.4.1	13	6	46.2%
R2.4.1	7	6	85.7%
R3.4.1	8	3	37.5%
R4.4.1	6	3	50.0%
R5.4.1	5	3	60.0%

2. 採用試験(正規職員)の受験者の女性割合

試験年度	受験者数	うち女性	女性割合
H30年度	67	26	38.8%
R1年度	43	13	30.2%
R2年度	70	27	38.6%
R3年度	28	13	46.4%
R4年度	34	8	23.5%

※4月1日採用分

3. 職員の女性割合

	職員数	うち女性	女性職員割合
H31.4.1	213	81	38.0%
R2.4.1	223	91	40.8%
R3.4.1	224	92	41.1%
R4.4.1	227	94	41.4%
R5.4.1	227	97	42.7%

4. 男女の平均継続勤務年数の差異(正規職員)

	男性	女性	全体	男性の勤続年数に対する女性の勤続年数の割合
H31.4.1現在	15.7年	14.1年	15.1年	89.8%
R2.4.1現在	16.2年	13.4年	15.1年	82.7%
R3.4.1現在	15.5年	13.8年	14.8年	89.0%
R4.4.1現在	16.0年	13.9年	15.2年	86.9%
R5.4.1現在	15.9年	13.5年	15.0年	84.9%

※計算式 女性の平均勤続年数/男性の平均勤続年数×100(%)

5. 離職率(令和4年度)

離職者の年代別割合

年代	20歳～24歳	25歳～29歳	30歳～34歳	35歳～39歳
男性職員	0%	0%	0%	0%
女性職員	0%	0%	5.6%	0%
年代	40歳～44歳	45歳～49歳	50歳～54歳	55歳～59歳
男性職員	8.7%	5.9%	5.3%	0%
女性職員	16.7%	7.7%	0%	0%

※当期間内の離職者数÷年度当初の在籍者数×100

6. 男女別の育児休業取得率

年度	男性	女性
H30年度	0%	100%
R1年度	0%	100%
R2年度	0%	100%
R3年度	0%	100%
R4年度	0%	100%

※新たに取得をした年度

7. 男性の配偶者出産休暇等取得率

年度	取得率
H30年度	67%
R1年度	70%
R2年度	43%
R3年度	100%
R4年度	100%

8. 超過勤務の状況

年度	一人ひと月当たりの時間数
H30年度	9.2時間
R1年度	9.6時間
R2年度	8.6時間
R3年度	10.8時間
R4年度	8.9時間

※時間外勤務手当等が支給されない職員は対象外。

※時間外勤務時間数には選挙・避難所運営等特別なものは含まない。

9. 年次休暇等取得日数及び取得率

暦年	取得日数	取得率
H30年	9.4日	25.5%
R1年	10.7日	28.5%
R2年	8.5日	23.2%
R3年	9.3日	25.2%
R4年	10.6日	28.4%

10. 管理職に占める女性割合(毎年4月1日現在)

年度	女性の割合
R1年度	10.7%
R2年度	13.8%
R3年度	18.8%
R4年度	18.8%
R5年度	21.2%

11. 各役職段階の職員の女性割合

年度	主任	副課長	課長	部長
R1年度	40.0%	37.5%	15.0%	0%
R2年度	21.7%	47.1%	19.0%	0%
R3年度	28.6%	43.4%	17.4%	22.2%
R4年度	36.8%	38.9%	16.6%	22.2%
R5年度	40.0%	37.0%	25.0%	11.1%

※4月1日現在(派遣職員含む)

12. 中途採用の男女別実績

採用年月日	採用数	男性	女性
H31.4.1	5	3	2
R2.4.1	3	1	2
R3.4.1	5	3	2

※社会人経験者採用試験実績

※令和3年度、令和4年度は社会人経験者採用試験は行われませんでした。