

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(令和7年6月公表)

採用職員に占める女性職員の割合

採用年度	採用数	うち女性	女性職員の採用割合
R2年度	7	6	85.7%
R3年度	10	4	40.0%
R4年度	12	5	41.7%
R5年度	11	4	36.4%
R6年度	10	3	30.0%
R7年度(4/1のみ)	8	4	50.0%

※任期の定めがない常勤職員を対象

採用試験の受験者総数に占める女性の割合

採用年度	受験者数	うち女性	女性の割合
R2年度	43	13	30.2%
R3年度	70	27	38.6%
R4年度	53	21	39.6%
R5年度	55	13	23.6%
R6年度	52	21	40.4%
R7年度(4/1のみ)	43	17	39.5%

※任期の定めがない常勤職員を対象

職員に占める女性職員の割合

時点	職員数	うち女性	女性職員の割合
R2.4.1	223	91	40.8%
R3.4.1	224	92	41.1%
R4.4.1	227	94	41.4%
R5.4.1	227	97	42.7%
R6.4.1	230	95	41.3%
R7.4.1	228	95	41.7%

中途採用の男女別実績

採用年月日	採用数	うち男性	うち女性
R2.4.1	3	1	2
R3.4.1	5	3	2
R5.11.1	5	4	1
R6.7.1	4	2	2

※社会人経験者採用試験の実績

管理職員に占める女性職員の割合

時点	女性職員の割合
R2.4.1	13.8%
R3.4.1	18.8%
R4.4.1	18.8%
R5.4.1	21.2%
R6.4.1	21.2%
R7.4.1	28.1%

各役職段階職員に占める女性職員の割合

時点	主任	副課長	課長	部長
R2.4.1	21.7%	47.1%	19.0%	0%
R3.4.1	28.6%	43.4%	17.4%	22.2%
R4.4.1	36.8%	38.9%	16.6%	22.2%
R5.4.1	40.0%	37.0%	25.0%	11.1%
R6.4.1	38.9%	35.9%	25.0%	11.1%
R7.4.1	35.3%	37.7%	32.0%	11.1%

離職率(令和6年度) 離職者の年代別割合

年代	20歳～24歳	25歳～29歳	30歳～34歳	35歳～39歳
男性職員	0%	0%	0%	0%
女性職員	0%	0%	0%	0%
年代	40歳～44歳	45歳～49歳	50歳～54歳	55歳～59歳
男性職員	0%	0%	0%	15.4%
女性職員	0%	0%	0%	0%

※任期の定めがない常勤職員を対象、定年退職以外の早期退職者

### 男女の平均継続勤務年数の差異

時点	男性	女性	全体	男性の勤続年数に対する女性の勤続年数の割合
R2.4.1	16.2年	13.4年	15.1年	82.7%
R3.4.1	15.5年	13.8年	14.8年	89.0%
R4.4.1	16.0年	13.9年	15.2年	86.9%
R5.4.1	15.9年	13.5年	15.0年	84.9%
R6.4.1	15.6年	14.6年	15.2年	97.4%
R7.4.1	15.4年	14.2年	14.9年	96.8%

※任期の定めがない常勤職員を対象

### 男女別の育児休業取得率

年度	男性	女性
R1年度	0%	100%
R2年度	0%	100%
R3年度	0%	100%
R4年度	0%	100%
R5年度	60%	100%
R6年度	100%	100%

### 男性職員の出産補助休暇取得率

年度	取得率
R1年度	70.0%
R2年度	42.9%
R3年度	100%
R4年度	100%
R5年度	100%
R6年度	66.7%

### 男性職員の育児参加休暇取得率

年度	取得率
R1年度	20.0%
R2年度	14.3%
R3年度	100%
R4年度	87.5%
R5年度	80.0%
R6年度	33.3%

### 時間外勤務の状況

年度	一人当たりの 月平均時間
R1年度	9.6時間
R2年度	8.6時間
R3年度	10.8時間
R4年度	8.9時間
R5年度	8.9時間
R6年度	12.2時間

※選挙・避難所運営は含まない

### 年次有給休暇の取得状況

暦年	取得日数	取得率
R1年	10.7日	28.5%
R2年	8.5日	23.2%
R3年	9.3日	25.2%
R4年	10.6日	28.4%
R5年	11.8日	31.4%
R6年	12.9日	35.2%